

# 三交不動産株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日 ～ 平成 33 年 3 月 31 日

## 2. 当社の課題

女性管理職の割合は伸び悩んでいる

- 管理職候補となる階層（この年代の社員には結婚や出産を機にすでに退職した者も多い）の女性社員数が少なく、結果的に女性社員の管理職への登用は男性に比べて少なくなってしまう現状である。
- 女性の採用割合は一定の水準を維持してきており、また社会的背景や社員自身の意識の変化に伴って女性社員の継続勤務もほぼ確立しているといえるが、管理職候補となる階層の拡充を図っている途上にあり、その増員とともに人材育成に引き続き注力していく必要がある。

## 3. 目標

- 採用者に占める女性割合を継続的に 50%以上とする。
- 採用割合の維持によって女性社員の母数を増加させることと併せ、職種・雇用形態の転換や社員教育等の充実を図ることにより、女性管理職の増員につなげる。

## 4. 取組内容と実施時期

取組 1：女性社員の継続的かつ確実な採用

- 平成 28 年 4 月～ 性別にかかわらず同一選考基準のもとで採用活動実施
- 平成 28 年 4 月～ 活躍中の女性社員をパンフレットやサイト等で紹介するなど女性が個性と能力を発揮して活躍できる職場であることを積極的に広報

取組 2：職種・雇用形態の転換等の促進

- 平成 28 年 4 月～ 所謂一般職から総合職への転換の積極的な推進
- 平成 28 年 4 月～ 有期契約社員の正社員登用の仕組みの見直しと実施

取組 3：女性管理職人材の育成

- 平成 28 年 4 月～ 階層別研修、マネジメント研修等、管理職候補者の教育研修
- 平成 28 年 4 月～ ロールモデル、多様なキャリアパス事例の紹介等キャリアアップ意識の啓発